

OFFRES D'EMPLOI

COORDINATEUR DE TRAVAUX INDEPENDANT H/F

Société **ACCADDE** recherche sur la région toulousaine (31), un coordinateur de travaux indépendant (entreprise, freelance, ...).

- Poste à pourvoir début septembre
- Préparer et suivre des chantiers de particuliers et de commerces en site occupé en rénovation second œuvre



Pour postuler : Merci de laisser vos coordonnées et votre message
Par sms au 07.71.81.34.81

3 CHEFS GERANTS H/F

3 postes sur **Colomiers, Nord de Toulouse, Muret (31)**

- Contrat CDI en temps complet
- Suivant grille restauration, niveau VII, salaire mensuel min de 1936.78€
- Statut AM, 13^{ème} mois – CSE + mutuelle
- Secteur santé, vaccin obligatoire
- Expériences et connaissances des textures modifiées
- Normes HACCP

CUISINIERS H/F

1 poste de cuisinier, **Saint-Jean (31)**

- Contrat CDI en temps complet
- Suivant grille restauration, niveau IV, base 35h 1636.99€
- Statut employé, 13^{ème} mois – CSE + mutuelle
- Secteur santé, vaccin obligatoire
- Du lundi au vendredi et 1 weekend sur 2
- Normes HACCP

1 poste de cuisinier, **Sainte Foy de Peyrolières** (31)

- Contrat CDI en temps complet
- Suivant grille restauration, niveau IV, base 35h 1636.99€
- Statut employé, 13^{ème} mois – CSE + mutuelle
- Secteur santé, vaccin obligatoire
- Du lundi au vendredi et 1 weekend sur 2
- Horaire 12h00 – 20h00
- Expérience, normes HACCP

1 poste de cuisinier, **Montesquieu Volvestre** (31)

- Contrat CDD remplacement de congés d'été 2022
- Suivant grille restauration, niveau IV, base 35h 1636.99€
- Statut employé, 13^{ème} mois – CSE + mutuelle
- Secteur santé, vaccin obligatoire
- Temps complet + 1 weekend sur 2
- Expérience, normes HACCP

2 postes de cuisinier, **Toulouse** (31)

- Contrat CDI
- Suivant grille restauration, niveau IV, base 35h 1636.99€
- Statut employé, 13^{ème} mois – CSE + mutuelle
- Secteur de l'enseignement
- Temps complet du lundi au vendredi
- Expérience, normes HACCP

SECONDS DE CUISINE H/F

1 poste de second de cuisine, **Pechbonnieu** (31)

- Contrat CDI en temps complet
- Suivant grille restauration, niveau IV, base 35h 1636.99€
- Statut employé, 13^{ème} mois – CSE + mutuelle
- Secteur santé, vaccin obligatoire
- Avec expérience
- Normes HACCP

1 poste de second de cuisine, **Castelginest** (31)

- Contrat CDI en temps complet du lundi au vendredi
- Horaires : 7h00 – 15h00
- Suivant grille restauration, niveau IV, base 35h 1636.99€
- Statut employé, 13^{ème} mois – CSE + mutuelle
- Secteur enseignement
- Expérience et normes HACCP

1 poste de second de cuisine, **Muret** (31)

- Contrat CDI en temps complet
- Horaires coupés + weekend
- Suivant grille restauration, niveau IV, base 35h 1636.99€
- Statut employé, 13^{ème} mois – CSE + mutuelle
- Secteur santé, obligation vaccinale
- Expérience et normes HACCP



Pour postuler : Mme UFFERTE Christine
ELRES – 8 chemin de la terrasse
Campus la plaine – 31130 TOULOUSE
christine.ufferte@ellior.fr – 05.34.40.20.89

AGENT D'ACCUEIL H/F

Mairie de **CEPET** (31)

- Poste à pourvoir le plus tôt possible
- Mi-temps ou 80% pendant 1 mois minimum
- 8h30 – 12h30
- Accueil physique et téléphonique – renseignement de 1^{er} niveau

Pour postuler : Mme BLANC 05.61.37.22.47 – dgs@cepet.fr



SYNDICAT MIXTE DE L'EAU ET DE L'ASSAINISSEMENT
DE LA HAUTE-GARONNE

REF OFFRE : 12/2022

ELECTROMECHANICIEN (H/F)

DIRECTION : TERRITOIRE NORD

SERVICE : CENTRE D'EXPLOITATION VILLEMUR

POLE : OUVRAGES

CADRE D'EMPLOIS : Adjoint technique

MISSIONS :

Sous la responsabilité du responsable de pôle, l'agent assure les travaux d'entretien, de développement et de surveillance des ouvrages de collecte, traitement et distribution de l'eau gérés par le centre d'exploitation. Il assure le suivi des installations et procède à toutes les actions de maintenance préventive et curative nécessaires au maintien et à l'amélioration du fonctionnement des installations.

Il prend en compte les contraintes budgétaires ainsi que les principes de la certification ISO9001 dans ses pratiques et s'inscrit dans la stratégie de la démarche qualité quand cela est possible.

ACTIVITES :

1/ Assurer l'ensemble des tâches nécessaires au maintien du fonctionnement des ouvrages

- Surveiller, entretenir et nettoyer les ouvrages pour maintenir en tout point la continuité du service
- Assurer le contrôle régulier du bon fonctionnement des ouvrages par des analyses dans le cadre des documents d'exploitation et piloter les procédés de traitement afin de respecter les objectifs de traitement
- Effectuer le suivi des équipements (renseigner les journaux de bord, analyser les temps de fonctionnement,...)
- Gérer les opérations de maintenance courante des équipements (visites techniques des ouvrages, gestion des sous-produits et des réactifs...)
- Assurer l'entretien des sites (nettoyage, espaces verts, peinture, ...)

2/ Intervenir sur les installations

- Gérer les programmes de maintenance préventive des équipements (vidanges, remplacements de pièces d'usures,...)
- Développer la mise en place d'équipements pour améliorer la connaissance et le fonctionnement des installations (pose de télésurveillance, d'analyseurs, de dispositif d'horodatage,...) jusqu'à intégration sur les systèmes de supervision (GTC et/ou local)
- Assurer les opérations de dépannage, de maintenance préventive et curative sur les équipements électriques, électromécaniques, hydrauliques et de télégestion
- Participer à l'élaboration et suivre l'exécution des commandes de produits et de matériels

3/ Améliorer les installations

- Travailler sur l'optimisation des procédés
- Réaliser des travaux pour améliorer le fonctionnement des ouvrages (câblages électriques, remplacement de pompes, petits travaux hydrauliques, petits automatismes, ...)

4/ Appliquer les mesures d'hygiène et de sécurité

- Relayer l'information interne des dysfonctionnements
- Appliquer les procédures de mise en sécurité des tâches
- Porter ses EPI
- Vérifier la conformité de son matériel
- Sécuriser le lieu d'intervention
- Garantir le bon usage du matériel et assurer son entretien

ACTIVITES COMMUNES AU SERVICE / A LA DIRECTION :

- Assurer des astreintes d'exploitation par rotation suivant le planning et le règlement :
 - o Assurer les interventions urgentes
 - o Communiquer au cadre d'astreinte les horaires de début et fin d'intervention
- Aider ponctuellement les agents du syndicat dans tous types d'actions
- Participer à l'accueil, l'aide et au suivi des stagiaires du service
- Participer à la circulation et à la diffusion des informations, par le biais notamment des outils de communication interne et externe (site Intranet, affichage, site Internet, ...)
- Participer à la mise en place de nouveaux projets
- Appliquer les documents en vigueur (règlements, chartes, documents qualité, etc....)

COMPETENCES ET CONNAISSANCES :

SAVOIRS

- Connaître les techniques et matériels de traitement des eaux et des boues
- Maîtriser l'entretien et maintenance de tous équipements, organes et appareils mécaniques, électromécaniques, électriques, hydrauliques et pneumatiques
- Connaître les risques liés aux missions
- Connaître les produits de traitement : rôle, utilisation, dosage, risques et conditions d'utilisation
- Avoir des notions en automatismes : fonctionnement, principes, diagnostic, (relayage jusqu'à API)
- Connaître les matériels de mesures (rôle, utilisation, entretien) et analyses d'autocontrôle (rôle, réalisation, interprétation)

SAVOIRS FAIRE

- Analyser la qualité de l'eau issue du traitement et interpréter les résultats
- Ajuster les traitements en fonction des résultats d'analyse
- Tenir à jour les cahiers de bords et les bilans
- Effectuer l'entretien périodique et la maintenance des équipements et matériels de traitement
- Effectuer le diagnostic de toute panne et incident
- Effectuer les réparations nécessaires pour assurer la continuité du traitement

OFFRES D'EMPLOI ET DE FORMATION DU 22 JUIN 2022

SAVOIRS ETRE

- Sens de l'organisation et des priorités
- Ponctualité
- Discrétion, réserve
- Sens de l'efficacité et des priorités
- Capacité à travailler en équipe et en transversalité
- Sens du service public
- Respect des outils de travail
- Adaptabilité
- Disponibilité

HORAIRES : Type 1

LIEU DE TRAVAIL :

La prise de service se fera : **Syndicat Mixte de l'Eau et de l'Assainissement**
Centre d'Exploitation Villemur
1 rue du Lac
31340 VILLEMUR SUR TARN

POSTE A POURVOIR : Dans les meilleurs délais

DATE LIMITE DE RECEPTION DES CANDIDATURES : 15/07/2022

JOB DATING - 5 JUILLET 2022

Entreprise PARITEL

8 rue Vidailhan – 31130 BALMA (31)

COMMERCIAL TERRAIN JUNIOR H/F

- Poste à pourvoir en CDI
- Prérequis : permis B + 3 ans d'expérience pour le poste de confirmé
- Missions : Commercialiser nos offres auprès de futurs clients + accompagnement dans leurs besoins de télécommunications.

COMMERCIAL TERRAIN B TO B CONFIRMÉ H/F

- Poste à pourvoir en CDI
- Prérequis : permis B + 3 ans d'expérience
- Missions : Assurer le développement ainsi que le suivi d'un portefeuille de clients et prospects

OFFRES DE FORMATION

OUVERTURE de recrutement pour la formation MAISON 3D Eco-conçue, en partenariat avec le Conseil Régional.

*subventionné par la Région Occitanie sous réserve du vote commission élu.e.s juillet



Voici les prochaines dates de réunions d'informations collectives :

- 20/06/2022 à 14h00
- 06/07/2022 à 09h00
- 12/07/2022 à 09h00
- 13/09/2022 à 09h00

Déroulement de la réunion :

- Présentation de la formation et tests
- Restitution des résultats lors d'un entretien individuel (sur rdv)

**Pour plus d'informations : contacter le 05.62.89.26.36
envoyer un mail à contact@cphu.fr**

OFFRES D'EMPLOI ET DE FORMATION DU 22 JUIN 2022

Places disponibles pour la formation **Comptable Gestionnaire et Fiscal** conventionnée Conseil Régional.



Voici les prochaines dates de réunions d'informations collectives :

- 21/06/2022 à 9h00
- 28/06/2022 à 9h00

Déroulement de la réunion :

- Présentation de la formation et tests
- Restitution des résultats lors d'un entretien individuel (sur rdv)

Premier niveau en comptabilité exigé : expérience professionnelle ou parcours de formation en lien avec le titre

**Pour plus d'informations : contacter le 05.62.89.26.36
envoyer un mail à contact@cppedunet.org**

ALTERNANCE
APPRENTISSAGE / PROFESSIONNALISATION

AVANT
BAC

AFTRAL 

TP CARISTE D'ENTREPÔT

Le cariste d'entrepôt déplace, stocke et déstocke des unités de manutention afin de préserver et ranger les marchandises ou les mettre à disposition des autres opérateurs. Il conduit des chariots de manutention industrielle à conducteur porté des catégories 3 et 5.

DÉBOUCHÉS

- / Cariste d'entrepôt
- / Cariste agent de quai
- / Cariste en préparation logistique
- / Cariste pointeur

DURÉE

De 280 heures en contrat de
professionnalisation à 455 heures
en contrat d'apprentissage

POUR S'INSCRIRE / AFTRAL.COM

SECTEUR
Logistique

NIVEAU DE SORTIE
Qualifiante et/ou diplômante - Obtention
diplôme de niveau 3 (CAP)

FILIÈRE
Apprentissage
& Professionnalisation



TP Cariste d'Entrepôt

Certification enregistrée au Répertoire Nationale des Certifications Professionnelles
le 23/07/2020 pour une durée de 5 ans

RECRUTEMENT

- / Jeunes de moins de 30 ans
- / Demandeurs d'emploi, personnes bénéficiaires des minimas sociaux (RSA, ASS, AAH,...) ou ayant bénéficié d'un contrat unique d'insertion (CUI)
- / Satisfaire à la visite médicale d'aptitude à la conduite d'engins de manutention

QUALITES REQUISES

- / Aptitude médicale à la conduite de chariots (médecine du travail)
- / Compréhension et écriture de la langue française

CONTENU DE LA FORMATION

- / Initiation à la conduite de chariots
 - * Réglementation / Technologie des chariots / Consignes, vérifications de prise de poste et opérations de fin de poste / Déplacement de charges en sécurité avec les chariots / Gerbage en pile / Stockage en palettier / Chargement de véhicules
- / Réception
 - * Opérations de réception / Réserves / Flux d'informations associés aux opérations de réception
- / Stockage
 - * Structures de stockage / Adressage / Matériel et supports de manutention / Compatibilité des produits
- / Hygiène - Sécurité - Prévention des risques - SST
 - * Sécurité au poste de travail / Sécurité des marchandises / Gestes et postures / Secourisme
- / Efficacité du travail en équipe
 - * Organisation de l'équipe / Gestion des priorités / Travail en relais / Compte rendu d'activité / Circulation de l'information
- / Préparation de commandes
 - * Méthodes et circuits de préparation / Techniques de prélèvement / Contrôles quantitatifs et qualitatifs / Erreurs de préparation de commandes et leurs conséquences
- / Emballage
 - * Palettisation / Calage, emballage, sur-emballage / Identification
- / Expédition
 - * Préparation et documents de l'expédition / Caractéristiques des véhicules / Tournees de livraison, plans de chargement et opérations de chargement / Spécificités produits / Flux d'informations associés aux opérations d'expédition
- / Tenue de stocks
 - * Codification / Nomenclature / Enregistrement des mouvements / Inventaires
- / Informatique appliquée aux opérations d'entrepôt
 - * Fonctionnalités / Recherches / Mouvements / Applications
- / Perfectionnement de la conduite des chariots
 - * Recherche de performance en sécurité / Manutentions spéciales / Travail en relais avec d'autres caristes
- / Mise en situation professionnelle reconstituée
- / Session Titre

VALIDATION

- / Titre Professionnel de cariste d'entrepôt. Le TP dispense son titulaire des CACES® chariots (catégories 3 et 5) pendant 5 ans
- / Certificat de Sauveteur Secouriste du Travail (SST)

LES + DE LA FORMATION

- / Formation à la conduite de chariots automoteurs de catégories 3 et 5
- / Formation de Sauveteur Secouriste du Travail (SST)
- / Prévention des risques et hygiène de vie
- / Une voie d'insertion professionnelle privilégiée
- / Un accompagnement dans les démarches administratives
- / Une mise en relation avec les entreprises

LES + DE L'ALTERNANCE

(CONTRAT D'APPRENTISSAGE)

- / Un contrat de travail en CDD ou CDI
- / Un salaire pendant toute la durée du contrat
- / Une formation entièrement financée et rémunérée
- / Un rythme associant formation théorique et travail en entreprise
- / Un accompagnement par un maître d'apprentissage ou un tuteur en entreprise
- / Un accès à la carte d'étudiant des métiers ouvrant droit à davantage de réductions

LES AVANTAGES POUR L'ENTREPRISE

- / Prise en charge partielle ou complète du coût de la formation
- / Aide unique aux employeurs d'apprentis
- / Réduction générale des cotisations patronales
- / Possibilité d'exonération et d'aides de l'Etat via Pôle Emploi sous certaines conditions
- / Prise en charge des démarches administratives par AFTRAL
- / Pré-recrutement par les services AFTRAL



Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap.

Cette fiche présente les grandes lignes de la formation. Toutes les informations complémentaires sont disponibles dans la fiche programme sur le site aftral.com.

Votre centre AFTRAL

AUTRES



Évènement organisé à

**LA MAISON DE MA RÉGION
À ALBI**

MAISON DE MA RÉGION - 39 lices Georges Pompidou - Albi - 05 61 39 69 81 - [f maisonregionalbibi](https://www.maisonregionalbibi.fr)



APPORTEZ VOTRE CV



DÉCOUVREZ LES MÉTIERS DE LA PROPRETÉ

Vendredi 24 juin 2022 9h30-12h

Venez rencontrer des employeurs !

SEMAINE
DES MÉTIERS
DE LA PROPRETÉ

d'infos

Inscriptions
05 61 39 68 84
def.ut-81@laregion.fr