

OFFRES D'EMPLOI

➤ Animateur petite enfance	H/F	CDI	Couffouleux (81)
➤ Préparateur de commandes / cariste polyvalent	H/F	CDI	Villeneuve-lès-Bouloc (31)
➤ Ouvrier d'entretien des espaces verts	H/F	CDI	Castelmaurou (31)
➤ Accompagnant éducatif et social - structure collective	H/F	CDI	Pechbonnieu (31)
➤ Vendeur étalagiste	H/F	CDD	Saint-Jean (31)
➤ Assistant administration des ventes	H/F	CDI	Fronton (31)
➤ Agent de propreté de locaux	H/F	CDI	Bessières (31)
➤ Chef de boutique	H/F	CDI	Rouffiac-Tolosan (31)
➤ Assistant administratif	H/F	CDD	Montrabé (31)
➤ Agent de fabrication	H/F	CDI	Saint-Sulpice-la-Pointe (81)
➤ Agent de nettoyage industriel	H/F	CDI	Montastruc-la-Conseillère (31)
➤ Secrétaire administratif	H/F	CDI	Lavalette (31)
➤ Aide à domicile	H/F	CDI	Villematier (31)
➤ Aide ménager	H/F	CDI	Tauriac (81)
➤ Animateur 1^{ère} catégorie	H/F	CDI	Cépet (31)
➤ Commercial	H/F	CDI	Castelnau-d'Estretfonds (31)
➤ Conducteur de voyageurs réseau routier	H/F	CDD	Gragnague (31)
➤ Aide à domicile	H/F	CDD	Bouloc (31)



Téléprospecteur/trice H/F



Nous sommes une entreprise en pleine expansion, dotée d'une équipe impliquée et enthousiaste et de valeurs fortes, notamment dans le cadre de la Responsabilité Sociétale des Entreprises.

Nous proposons des prestations de service externalisées aux entreprises : gestion administrative externalisée, centre de relation clients, organisme de formation.

Nous recherchons une personne fiable et impliquée pour rejoindre notre équipe et contribuer à notre développement.

Votre profil

Autonome, votre enthousiasme emporte l'adhésion et vous êtes attaché.e à la qualité de la relation client. Vous savez concilier votre goût du challenge et vos qualités d'écoute et vous avez envie de vous impliquer dans une entreprise attachée à la qualité de vie au travail de ses collaborateurs.

En tant qu'entreprise adaptée, nous accordons une attention particulière au recrutement de personnes en situation de handicap et à l'aménagement des conditions de travail.

Votre mission

Vous contribuez au développement du chiffre d'affaires de nos clients en prospectant pour eux, avec pour objectif de convenir de rendez-vous commerciaux.

Vos activités

Plus concrètement vous :

- Constituez des fichiers prospects Prospectez par téléphone :
Contact téléphonique, présentation de produits ou prestation et argumentation
- Prospectez par téléphone :
Contact téléphonique, présentation de produits ou prestation et argumentation
Saisie simultanée sur notre fichier de suivi et/ou CRM du client
Prise de rendez-vous
Rédaction et envoi de mails
- Participez à l'élaboration du scénario de prospection

Compétences techniques et comportementales attendues

- Aimer argumenter et convaincre
- Pratiquer l'écoute active
- Déterminer le besoin et ajuster les arguments
- Avoir un excellent relationnel
- Être enthousiaste et persévérant.e
- Être autonome
- Être à l'aise avec l'informatique : outils bureautiques et nouvelles technologies

Informations complémentaires

Prise de poste : 29 août 2022
Rémunération : salaire évolutif selon implication
Contrat : CDI
Travail sur pc et téléphone.
Lieu de travail : **poste en 100% télétravail**

Conditions d'exercice de l'activité : temps partiel (20h/semaine, évolutif si besoin).
Possibilité d'aménagements de poste selon contre-indications médicales.

Envoi des candidatures par email à Céline GUELFY : celine.guelfy@com-ea.fr



OFFRES D'EMPLOI ET DE FORMATION DU 13 JUILLET 2022

URGENT - AGENT DE SERVICE H/F

GRENADE (31)

- Foyer d'accueil médicalisé
- Plein temps 7h30 à 17h du lundi au dimanche
- 1 weekend travaillé sur 3
- Entretien des locaux et du linge
- Véhicule de fonction
- Remplacement puis temps plein dès septembre
- Permis B indispensable – Vaccin obligatoire

URGENT - AGENT D'ENTRETIEN EN COLLECTIVITE H/F

10 km de GRENADE (31)

- Entretien des locaux de la commune
- Temps plein ou mi-temps
- Mission reconductible de mois en mois
- Permis B indispensable

URGENT – ASSISTANT MENAGER H/F

Secteur GRENADE – MERVILLE - BRETX (31)

- Temps partiel chez les particuliers
- Entretien courant du domicile
- Mission par des postes en collectivités
- Véhicule indispensable

Pour postuler : 05.61.82.93.89 ou aisip.grenade@orange.fr

OFFRES DE FORMATION



18 ^{mois}
2105 h.

ESH

Diplôme d'Etat

Technicien de l'Intervention Sociale Familiale

Définition du métier

Le T.I.S.F. intervient auprès de personnes, de familles ou de groupes afin de (d') :

- favoriser le rétablissement de l'autonomie sociale et familiale,
- soutenir la fonction parentale,
- apporter une aide dans la vie quotidienne des familles,
- contribuer à l'intégration des personnes dans leur environnement,
- créer ou restaurer le lien social.

Ces objectifs s'inscrivent dans la loi de lutte contre les exclusions sociales.

Objectifs pédagogiques

- acquérir des connaissances dans les domaines de la vie quotidienne, sur les spécificités des publics, le contexte institutionnel et juridique,
- acquérir des compétences techniques dans les domaines de la vie quotidienne : alimentation, hygiène, santé, habillement, équipement, logement, budget, prévention,
- utiliser ces techniques comme facteurs d'autonomisation et d'intégration des publics aidés,
- acquérir des compétences méthodologiques d'intervention : analyse des situations, élaboration de plans d'action individualisés, travail d'équipe, évaluation de son intervention,
- acquérir des compétences relationnelles : écoute, communication, animation, respect de l'autre, dynamisation et valorisation de la personne aidée,
- développer une identité professionnelle spécifique : situer son rôle, ses missions et ses limites, œuvrer dans la polyvalence des publics aidés, respecter la déontologie professionnelle.

Lieux d'exercice professionnel

- Services d'aide à Domicile,
- Centres d'Hébergement et de Réinsertion Sociale,
- Foyer et Centre d'Action Educative,
- Foyer de l'Enfance,
- Maison d'Enfants à Caractère Social,
- Foyer de Vie,
- Service d'Accompagnement à la Vie Sociale.

Validation

Diplôme d'Etat Technicien de l'intervention Sociale Familiale (Niveau IV) délivré par le Ministère des Solidarités et de Santé

Contenu

DF1 : Conduite de projet d'aide à la personne →

270 h. en centre et 420 h. en entreprise

- cadre institutionnel et juridique des politiques et dispositifs d'aide et d'action sociale,
- droits et devoirs des usagers et professionnels,
- méthodologie de projet,
- méthodologie d'intervention,
- travail avec les groupes,
- développement de la personne à travers ses différentes dimensions,
- préparation du dossier de stage (dossier de pratiques professionnelles).

DF2 : Communication professionnelle et travail en réseau → 100 h. en centre et 420 h. en entreprise

- travail en partenariat, réseau,
- transmission de l'information,
- communication professionnelle, outils et méthodes.

DF3 : Réalisation des actes de la vie quotidienne → 150 h. en centre

- alimentation,
- entretien du linge et du cadre de vie,
- règles d'hygiène en matière de santé,
- ergonomie, gestes et postures.

DF4 : Transmission des savoirs et techniques nécessaires à l'autonomie des personnes → 150 h. en centre

- accompagnement à la vie quotidienne,
- aspects psychologiques, sociaux et culturels de la vie quotidienne,
- gestion du budget,
- psychopédagogie.

DF5 : Contribution au développement de la dynamique familiale → 150 h. en centre et 175 h. en entreprise

- la famille,
- l'enfant et l'adolescent,
- les formes de maltraitance,
- les dispositifs et démarches de lutte contre la maltraitance.

DF6 : Accompagnement social vers l'insertion → 130 h. en centre et 140 h. en entreprise

- facteurs socio-économiques, psychologiques et culturels de l'exclusion,
- connaissance des principaux dispositifs, prestations ou aides financières et des services concourant à l'insertion et à la lutte contre l'exclusion,
- connaissance des publics,

Effectif

18 stagiaires maximum.

Lycée Privé d'Enseignement Supérieur - Centre de Formation - www.limayrac.fr - cfp@limayrac.fr

Déclaration d'existence : 733 10 00 30 31 SIRET : 776 944 860 000 19 - Association loi 1901



Édité le 04/01/22 - J:\CFP1\Offre de formation\Catalogue\Fiches techniques\ÉCONOMIE SOCIALE\TISF 2014.docx - Version A

Modalités d'admission

Prérequis : être âgé de 18 ans au moins à la date d'entrée en formation et avoir satisfait aux épreuves d'admission à la formation.

Modalités d'inscription : inscription à saisir sur notre portail de candidature : <http://www.limayrac.fr/inscriptions/> les années paires de janvier à mi-avril.

Modalités de sélection : protocole d'admission comprenant 2 épreuves :

- une épreuve écrite d'admissibilité de 2 h. → évaluation du niveau de culture générale et d'expression écrite,
- une épreuve orale d'admission de 20 mn → évaluation des motivations et des aptitudes relationnelles.

Possibilités de dispense de l'épreuve écrite pour les candidats titulaires du baccalauréat, d'un titre admis en équivalence ou d'un diplôme classé au moins de niveau IV.

Nos points forts

Démarche pédagogique → elle s'appuie principalement sur l'alternance entre Centre de Formation/terrain professionnel afin de favoriser la mise en lien des acquis théoriques et pratiques, la découverte des terrains professionnels, l'élaboration d'une méthodologie d'intervention et l'émergence d'une identité professionnelle.

Méthodes pédagogiques → apports théoriques, échanges, travaux pratiques, jeux de rôles, analyse des pratiques, exploitation du terrain professionnel et des stages pratiques, accompagnement personnalisé.

Accompagnement des stagiaires → suivi personnalisé et évaluation de chaque stagiaire, en centre de formation et en stage.

Equipements pédagogiques techniques performants → salles de cours, salles audiovisuelles, salles de travaux pratiques, laboratoires de préparation alimentaire, laboratoire informatique.

Intervenants → Responsables pédagogiques de l'Institut Limayrac, l'Institut Saint-Simon et l'ERASME CRFMS, formateurs permanents de ces organismes, Médecin, Psychologue, professionnels du secteur social...

Lien avec le terrain professionnel → jurys d'admission et de validation, interventions en formation, Conseil de Perfectionnement, stage pratique, site qualifiant, forum emploi, conférences...

Aide au placement des stagiaires → transmission dans les 48 h. des offres d'emploi reçues.

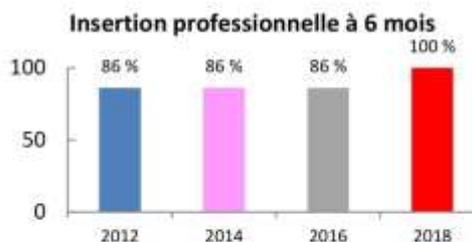
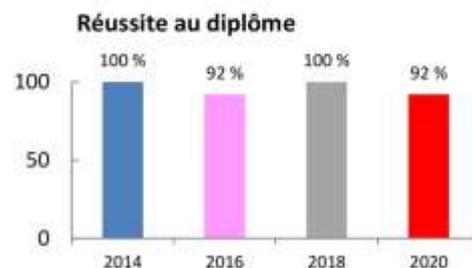
Environnement → résidence étudiants, self, parc de deux hectares, accès bus, affichage dynamique des informations.

Tarifs

Sous réserve conventionnement Région Occitanie :

- **Étudiants/Individuels** → droits inscription : 170 € + possibilité bourse Région Occitanie (saisie à effectuer sur le site de la Région).
- **Demandeurs d'emploi** → droits inscription : 170 € et rémunération selon droits acquis.
- **Formation en alternance** → jeunes de moins de 26 ans et demandeurs d'emploi de plus de 26 ans (se renseigner auprès de l'Institut Limayrac).
- **Salariés** → frais pédagogiques : 7.282 €/année de formation.

Résultats



Durée

- Formation théorique → **950 heures**,
 - Formation pratique → **1 155 heures**,
- Soit un total de **2 105 heures**.

Lieu

Institut Limayrac – Toulouse.

Contact

Plateforme de formation → Porteur de la plateforme
INSTITUT LIMAYRAC
CENTRE de FORMATION PERMANENTE

Centre de formation associé →
INSTITUT ST SIMON

Calendrier
Du 6 septembre 2022 au 29 mars 2024

Lieu
Institut Limayrac

Tarif 2022
Voir ci-dessus (à titre indicatif)

- Document non contractuel -